

นโยบายด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค การมีส่วนร่วม และความเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

กลุ่มมิตรผลตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลาย (Diversity) ความเสมอภาค (Equity) การมีส่วนร่วม (Inclusion) และความเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร (Belonging) โดยส่งเสริมการปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ เคารพในความหลากหลาย ยอมรับในความแตกต่างของแต่ละบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมโดยปราศจากอคติ และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมให้ทุกคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวนี้ กลุ่มมิตรผลจึงกำหนดนโยบายเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานสำหรับ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มมิตรผล ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ รวมถึงกิจกรรมของพันธมิตรคู่ธุรกิจ ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint-Venture) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ส่งเสริมให้ทุกคนยอมรับในความหลากหลาย ความแตกต่างของแต่ละบุคคล ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม สร้างการมีส่วนร่วม และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมให้ทุกคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร รวมทั้งการไม่ยอมรับต่อการแบ่งแยกและการเลือกปฏิบัติ ทั้งต่อบุคคลภายในและภายนอกกลุ่มมิตรผล
2. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานของกลุ่มมิตรผลให้เป็นแบบอย่างของการยอมรับในความหลากหลาย ความแตกต่างของแต่ละบุคคล ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม สร้างการมีส่วนร่วมและความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
3. ส่งเสริมและให้การสนับสนุนพันธมิตรคู่ธุรกิจในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint-Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติต่อทุกคนตามแนวนโยบายนี้

แนวทางปฏิบัติ

1. ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมกัน ยอมรับในความหลากหลายและความแตกต่างทางทัศนคติ วัฒนธรรม ความเชื่อ ภาษา ชาติพันธุ์ เชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา สัญชาติ เพศ สรีระ ความสามารถ สุขภาพ สถานะทางสังคม ทักษะและ

- ลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ รวมถึงรับฟังและส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างของบุคคลอื่น โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีอคติ หรือไม่กระทำการใดๆ ที่ทำให้เกิดความไม่เสมอภาค
2. ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้นำในองค์กรทุกระดับ มีบทบาทในการสนับสนุนส่งเสริม เป็นแบบอย่างต่อการยอมรับในความหลากหลาย ความเสมอภาค การมีส่วนร่วม และความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของบุคคลทั่วทั้งองค์กร รวมถึงร่วมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ทำให้เกิดความเท่าเทียมกันและความรู้สึกปลอดภัยในการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร (ในบทบาท DEI&B Champions)
 3. นำนโยบายไปใช้ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอย่างเคร่งครัด ตั้งแต่การสรรหาแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน การพัฒนาพนักงาน การเติบโตในหน้าที่การงาน การจัดสวัสดิการ และการดูแลความเป็นอยู่ในสถานที่ทำงาน การบริหาร ผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน การเกษียณอายุ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
 4. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่คู่ธุรกิจในทุกโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ(Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจตามแนวนโยบายนี้
 5. ป้องกันความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิของบุคคล ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
 6. เปิดช่องทางให้บุคลากรทุกคนและทุกระดับสามารถแสดงข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้อย่างเท่าเทียม เพื่อให้ได้มุมมองที่หลากหลายและแตกต่าง รวมถึงมีการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและผู้ร้องเรียน

ประธานกรรมการ กลุ่มมิตรผล

นายบรรเท็ง ว่องกุลศलग